

# COMUNE DI GORNO

- PROVINCIA DI BERGAMO -

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto 31.07.2019
Periodo temporale di vigenza		Anni UNO (01.01.2018 /31.12.2018)
Composizione della delegazione trattante		<i>Parte Pubblica:</i> Presidente dott. Alletto Salvatore <i>Parti sindacali non individuato</i> <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</i> FP-CGIL, CISL-FP.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Gorno
Principali materie trattate dal contratto integrativo		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018. b) Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999 e s.m.i.; c) Previsione dei progetti nell'ambito della performance organizzativa ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo <b>in data 18.06.2019</b>
		L'Organo di Controllo Interno <b>NON</b> ha effettuato nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell' articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.</b>
		E' stato adottato il piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi del comma 8 dell'articolo 1 della legge 190/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni: <b>NESSUNA.</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- Titolo 1° Vengono identificate le *disposizioni generali del contratto*.
- Titolo 2° E' definito il *sistema delle relazioni sindacali*.
- Titolo 3° Viene disciplinato *l'esercizio dei diritti e delle libertà sindacali* per tutti i dipendenti.
- Titolo 4° Definizione delle *forme di partecipazione*.
- Titolo 5° Sono definite le *disposizioni diverse* quali ad esempio: la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, la formazione ed aggiornamento professionali e, all'art. 18, la disciplina del lavoro straordinario.
- Titolo 6° Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.
- Titolo 7° Si conclude con le *disposizioni finali*.
- Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Ammontare delle RISORSE STABILI		
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2017		€ 42.259,88
Risorse destinate alle Alte Professionalità e non stanziate.		€ 287,27
Importo delle differenze tra gli incrementi contrattuali del CCNL 21.5.2018 a regime ed il costo delle progressioni imputate nello stesso fondo di cui al comma 2 lett. a) del presente articolo (CCDI 2017) per il personale attualmente in servizio.		€ 891,41
RIA e agli assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente		€
Trattamenti economici più favorevoli in essere alla data di sottoscrizione del primo contratto al personale cessato l'anno precedente		€
Integrazione del fondo per il personale trasferito l'anno precedente		€
Riduzione stabile del fondo per il lavoro straordinario		€
Integrazione del fondo per aumento della dotazione organica		€
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 43.438,56</b>

Ammontare delle RISORSE VARIABILI		

Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività)	€
Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	€
Specifiche disposizioni di legge	€
RIA del personale cessato per l'anno di cessazione	€
Risparmi del fondo lavoro straordinario	€ 2.553,39
Incentivo per i messi notificatori	€
Trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	€
1,2% del monte salari dell'anno 1997	€
Risorse ex art. 67 c. 5 lett. b) per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento	€
Risorse derivanti dagli obiettivi di riorganizzazione e fusione delle camere di commercio	€
Integrazioni delle risorse a seguito del trasferimento del personale nell'anno in cui avviene il trasferimento	€
Risparmi fondo di produttività	€
(per il solo anno 2018) Risorse derivanti dall'accantonamento annuale dello 0,2% del monte salari del 2001 destinato al finanziamento delle alte professionalità (art.32, comma 7 del CCNL del 22.1.2004) e non utilizzate negli anni precedenti.	€
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 2.553,39</b>

1. Il fondo di cui al comma 1 risulta pertanto costituito dalle seguenti somme:

Ammontare delle RISORSE ACCESSORIE	
Totale Risorse Stabili	€ 43.438,56
Riduzione delle Risorse Stabili	€
Totale delle risorse variabili	€ 2.553,39
Totale delle risorse ai fini del rispetto del limite dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	€
<b>TOTALE FONDO art. 67 CCNL 21.5.2018</b>	<b>€ 45.991,95</b>

### C) Effetti abrogativi impliciti

Nel contratto NON si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI.

Il contratto per l'anno 2018, non essendo stato sottoscritto entro il 31 dicembre 2018, è composto esclusivamente da risorse stabili ad eccezione del risparmio del fondo per il lavoro straordinario.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione Permanente del Personale Dipendente approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 48 del 21.04.2006.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2017, ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente del Comune di Gorno, tale da giustificare la ripartizione di tali risorse.

Gorno, 31.07.2019



IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Aletto Salvatore