

# COMUNE DI GORNO

- PROVINCIA DI BERGAMO -

**Settore Finanziario**

Ufficio Ragioneria

COD. FISC. 00652160129 - P.IVA 00652160169 Tel. 035 707 145 - Fax 035 708 019

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

*Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.*

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 19.06.2019 e sottoscritto in data 31.07.2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	43.438,56
Risorse variabili	0
Risparmio fondo lavoro straordinario	2.553,39
<b>Totale</b>	<b>45.991,95</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 42.259,88.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 art. 32, comma 7 (alte professionalità)	287,27
Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico progressioni	891,41
<b>Totale</b>	<b>1.178,68</b>

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.553,39
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
<b>Totale</b>	<b>2.553,39</b>

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
<b><i>Totale riduzioni</i></b>	

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione (COMPRESO RUP)**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	42.259,88
Risorse variabili	0,00
Risparmio fondo lavoro straordinario	2.553,39
<b><i>Totale</i></b>	<b>45.991,95</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 18.194,89 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.920,45
Progressioni orizzontali	15.274,44
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>18.194,89</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 27.797,06, così suddivise:

Finalità del compenso	Percentuale	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale	25,78%	€ 7.164,94
Compenso per erogazione della performance organizzativa	25,78%	€ 7.164,94
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	1,13%	€ 313,79
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	0 %	€ 0
Indennità di turno	0 %	€ 0
Indennità di reperibilità.	0 %	€ 0
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	0 %	€ 0
Indennità per particolari condizioni di lavoro	0 %	€ 0
Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.	0 %	€ 0
Indennità per specifiche responsabilità	35,98%	€ 10.000,00
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	2,16%	€ 600,00
Indennità per il servizio esterno personale PL	0 %	€ 0
Indennità di funzione personale PL	0 %	€ 0
Indennità funzionari ex 8 <sup>a</sup> qualifica funzionale	0 %	€ 0
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	0 %	€ 0
Risorse destinate ai messi notificatori	0 %	€ 0
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	0 %	€ 0
Progetti specifici finanziati	9,19%	€ 2.553,39
Progetti per la Polizia Locale	0 %	€ 0
<b>TOTALE</b>	<b>100%</b> (arrotondato)	<b>€ 27.797,06</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	18.194,89
Somme regolate dal contratto	27.797,06
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>45.991,95</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a € 42.259,88, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 18.194,89. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione. Relativamente al fondo per l'anno 2018 non sono previsti importi anche perché in attesa della sottoscrizione del relativo regolamento.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno 2018 non sono previste progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (ESCLUSO RUP e RISPARMI ANNO PRECEDENTE)**

Descrizione	Anno 2018
Risorse stabili	43.438,56
Risorse variabili	0
Risparmio fondo lavoro straordinario	2.553,39
<b>Totale</b>	<b>45.991,95</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono così stanziati, parte nell'esercizio finanziario 2018 e parte nell'esercizio finanziario 2019 previa applicazione dell'avanzo di amministrazione vincolato:

- 1) 1.11.1.1.cap. 2164 per € 43.438,56;
- 2) 1.11.1.1 cap. 2165 per € 2.553,39.

**Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è così impegnato:

1.11.1.1.2164 e 1.11.1.1.2165 del bilancio di previsione 2018/2020 e 2019/2021.

Gorno, 31.07.2019



IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO FINANZIARIO  
(Dott. Alletto Salvatore)