

# COMUNE DI GORNO

- PROVINCIA DI BERGAMO -

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Contratto 29/12/2020</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anni UNO (01.01.2020 /31.12.2020)</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica:</b> Presidente dott. Alletto Salvatore <b>R.S.U.:</b> Valli Ermanno <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> CISL-FP, CGIL-FP
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente del Comune di Gorno
<b>Principali materie trattate dal contratto integrativo</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020. b) Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999 e s.m.i.; c) Previsione dei progetti nell'ambito della performance organizzativa ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo <b>in data 18/12/2020</b> relativamente alla costituzione del fondo e <b>in data 23.12.2020</b> relativamente allo schema di contratto.
		L'Organo di Controllo Interno <b>NON</b> ha effettuato nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		E' stato adottato il piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi del comma 8 dell'articolo 1 della legge 190/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
<b>Eventuali osservazioni: NESSUNA.</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- Titolo 1° Vengono identificate le *disposizioni generali del contratto*.
- Titolo 2° E' definito il *sistema delle relazioni sindacali*.
- Titolo 3° Viene disciplinato *l'esercizio dei diritti e delle libertà sindacali* per tutti i dipendenti.
- Titolo 4° Definizione delle *forme di partecipazione*.
- Titolo 5° Sono definite le *disposizioni diverse* quali ad esempio: la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, la formazione ed aggiornamento professionali e, all'art. 18, la disciplina del lavoro straordinario.
- Titolo 6° Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.
- Titolo 7° Si conclude con le *disposizioni finali*.
- Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Ammontare delle RISORSE STABILI	
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2017	€ 42.259,88
Risorse destinate alle Alte Professionalità e non stanziare.	€ 287,27
Importo delle differenze tra gli incrementi contrattuali del CCNL 21.5.2018 a regime ed il costo delle progressioni imputate nello stesso fondo di cui al comma 2 lett. a) del presente articolo (CCDI 2017) per il personale attualmente in servizio.	€ 594,44
RIA e agli assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	55,32
Trattamenti economici più favorevoli in essere alla data di sottoscrizione del primo contratto al personale cessato l'anno precedente	-
Integrazione del fondo per il personale trasferito l'anno precedente	-
Incremento personale in servizio al 31.12.15 – art. 67 comma 2 lett. a) 21.5.18	€ 582,40
Riduzione stabile del fondo per il lavoro straordinario	-
Integrazione del fondo per aumento della dotazione organica	-
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 43.779,31</b>

<b>Retribuzione di Posizione e di Risultato delle P.O.</b>	
Totale delle risorse stanziare per il pagamento della Retribuzione di Posizione	<b>€ 12.815,54</b>
Fondo per il pagamento della retribuzione di Risultato	<b>€ 3.588,14</b>
<b>TOTALE delle risorse per il pagamento delle P.O.</b>	<b>€ 16.403,68</b>

<b>Ammontare delle RISORSE VARIABILI</b>	
Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività)	-
Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	-
Specifiche disposizioni di legge	<b>€ 10.000,00</b>
RIA del personale cessato per l'anno di cessazione	-
Risparmi del fondo lavoro straordinario	<b>€ 3.744,51</b>
Incentivo per i messi notificatori	-
Trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	-
1,2% del monte salari dell'anno 1997	-
Risorse ex art. 67 c. 5 lett. b) per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento	-
Risorse derivanti dagli obiettivi di riorganizzazione e fusione delle camere di commercio	-
Integrazioni delle risorse a seguito del trasferimento del personale nell'anno in cui avviene il trasferimento	-
Risparmi fondo di produttività	<b>€ 5.312,37</b>
(per il solo anno 2018) Risorse derivanti dall'accantonamento annuale dello 0,2% del monte salari del 2001 destinato al finanziamento delle alte professionalità (art.32, comma 7 del CCNL del 22.1.2004) e non utilizzate negli anni precedenti.	-
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 19.056,88</b>

1. Il fondo di cui al comma 1 risulta pertanto costituito dalle seguenti somme:

<b>Ammontare Fondo Risorse Decentrate</b>	
RISORSE STABILI	€ 43.779,31
RISORSE PER IL PAGAMENTO DELLE P.O.	€ 16.403,68
RISORSE VARIABILI	€ 19.056,88
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>€ 79.239,87</b>
VOCI NON RILEVANTI PER IL TETTO DI SPESA	€ 20.233,72
TOTALE FONDO	€ 59.006,15
RIDUZIONE PER RISPETTO TETTO SPESA 2016	€ 10.895,41
<b>TOTALE FONDO RICACOLATO AI FINI DEL RISPETTO DEL LIMITE PREVISTO DALL'ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017</b>	<b>€ 48.110,74</b>
<b>TOTALE FONDO RICACOLATO AI FINI DEL RISPETTO DEL LIMITE PREVISTO DALL'ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017 COMPRESIVO DELLE VOCI NON RILEVANTI PER IL TETTO DI SPESA</b>	<b>68.344,46</b>

C) Effetti abrogativi impliciti

Nel contratto NON si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il *sistema di misurazione e valutazione della performance* approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 21.08.2019.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente del Comune di Gorno, tale da giustificare la ripartizione di tali risorse.

Gorno, 29/12/2020

Il Responsabile del Servizio  
(Dott. Luca Guerinoni)  
(F.to digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)