

# COMUNE DI GORNO

- PROVINCIA DI BERGAMO -

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Contratto</b> _____
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anni UNO (01.01.2016 /31.12.2016)</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica:</b> Presidente dott. Carrara Vittorio <b>Parti sindacali</b> dott.ssa Luisella Bonetti <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> FP-CGIL, CISL-FP.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente del Comune di Gorno
<b>Principali materie trattate dal contratto integrativo</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) Previsione dei progetti nell'ambito della performance organizzativa ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo <b>in data</b> _____
		L'Organo di Controllo Interno <b>NON</b> ha effettuato nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell' articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.</b>
		È stato adottato il piano triennale di prevenzione della corruzione 2016-2018 e programma triennale per la trasparenza 2016/2018 ai sensi del comma 8 dell'articolo 1 della legge 190/2013 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
<b>Eventuali osservazioni: NESSUNA.</b>		

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Titolo 1° Vengono identificate le *disposizioni generali del contratto*.
- Titolo 2° E' definito il *sistema delle relazioni sindacali*.
- Titolo 3° Viene disciplinato *l'esercizio dei diritti e delle libertà sindacali* per tutti i dipendenti.
- Titolo 4° Definizione delle *forme di partecipazione*.
- Titolo 5° Sono definite le *disposizioni diverse* quali ad esempio: la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, la formazione ed aggiornamento professionali e, all'art. 18, la disciplina del lavoro straordinario.
- Titolo 6° Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.
- Titolo 7° Si conclude con le *disposizioni finali*.
- Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli contenuti nel Titolo 6°, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	13.338,43
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	16.779,90
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, pronta disponibilità.	200,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	433,80
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	13.200,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	2.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.713,64
Indennità di posizione e risultato responsabile servizi sociali per il periodo di assunzione	
Art. 15, comma 5 – performance organizzativa	
<b>Totale</b>	<b>49.665,77</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### C) Effetti abrogativi impliciti

Nel contratto NON si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI.

### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione Permanente del Personale Dipendente approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 48 del 21.04.2006.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2016, ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente del Comune di Gorno, tale da giustificare la ripartizione di tali risorse.

Gorno, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Vittorio Carrara