



COMUNE DI GORNO

Provincia di Bergamo

TASSO DI ASSENZA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI GORNO MESE DI NOVEMBRE 2020

(La percentuale viene individuata rapportando il numero dei giorni di assenza medio per dipendente al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze vengono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo – malattia, ferie, permessi, congedo obbligatorio maternità, etc – Nei giorni lavorativi non vengono computati domenica e festivi).

SETTORE	N. DIPENDENTI	GIORNI DI ASSENZA	GIORNI LAVORATIVI NEL MESE	% DI ASSENZA MEDIA PRO CAPITE
Affari Generali	2	11	24 (2 dip)	22,9%
Finanziario	2	1	24 (1 dip) + 20 (1 dip)	2,3%
Gestione del Territorio	2	5	24 (2 dip)	10,4%

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI GORNO MESE DI NOVEMBRE 2020

(La percentuale viene individuata rapportando il numero dei giorni di presenza medio pro capite al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nei giorni lavorativi non vengono computati domenica e festivi).

SETTORE	N. DIPENDENTI	GIORNI DI PRESENZA	GIORNI LAVORATIVI NEL MESE	% DI PRESENZA MEDIA PRO CAPITE
Affari Generali	2	37	24 (2 dip)	77,1%
Finanziario	2	43	24 (1 dip) + 20 (1 dip)	97,7%
Gestione del Territorio	2	43	24 (2 dip)	89,6%

PERCENTUALE MENSILE DEL TASSO DI ASSENZA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI GORNO ANNO 2020

SETTORE	GEN	FEB.	MAR.	APR.	MAG.	GIU.	LUG.	AGO.	SET.	OTT.	NOV.	DIC.
Affari Generali	16%	14%	15,4%	2,1%	4%	34%	37%	38%	30,8%	0%	22,9%	
Finanziario	16%	6%	9,6%	10,4%	8%	10%	8%	41%	14,6%	6,1%	2,3%	
Gestione del Territorio	10%	4%	44,2%	0%	4%	8%	15%	40%	11,5%	11,1%	10,4%	

PERCENTUALE MENSILE DEL TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI GORNO ANNO 2020

SETTORE	GEN	FEB.	MAR.	APR.	MAG.	GIU.	LUG.	AGO.	SET.	OTT.	NOV.	DIC.
Affari Generali	84%	86%	84,6%	97,9%	96%	66%	63%	62%	69,2%	100%	77,1%	
Finanziario	84%	94%	90,4%	89,6%	92%	90%	92%	59%	85,4%	93,9%	97,7%	
Gestione del Territorio	90%	96%	55,8%	100%	96%	92%	85%	60%	88,5%	88,9%	89,6%	